

УТВЕРЖДЕНО
на заседании Совета Центра
протокол №2 от «19» ноября 2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЦЕНТРА ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ,
МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
(ГБУ РО ЦППМ и СП)**

1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам государственного бюджетного учреждения Ростовской области центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (Центр), (далее по тексту – «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 г. № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений системы образования Ростовской области, государственных казенных учреждений социального обслуживания Ростовской области, центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

2. Из фонда оплаты труда Центра может быть оказана материальная помощь в пределах, предусмотренных в учреждении средств в размере 1% от планового фонда оплаты труда.

3. Порядок и размеры оказания материальной помощи директору Центра устанавливаются данным Положением, решение о выделении материальной помощи принимает Министерство общего и профессионального образования Ростовской области.

4. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится согласно приказа руководителя Центра на основании письменного заявления работника, с визой главного бухгалтера Центра о наличии финансовых средств на данные цели.

В зависимости от обстоятельств, указанных в заявлении к нему прилагаются копии документов (свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака, свидетельства о рождении ребенка).

5. Работникам Центра могут устанавливаться следующие виды выплат материальной помощи в размере до двух должностных окладов при наличии средств в фонде оплаты труда Центра:

- в случае смерти работника в период его трудовых отношений с Центром;
- в случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж/жена);
- в случае вступления в официальный брак;
- при рождении ребенка;
- в случае проведения лечения, требующего госпитализации и хирургического вмешательства, как самого работника, так и его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении;
- в случае тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств).